

Japanese Association of Industrial Counseling

産業カウンセリング研究

Vol. 19 No.1 Sept.2017

一般社団法人 日本産業カウンセリング学会



目 次

原著

- 組織的公正が自己制御に与える影響は、雇用形態の違いや正規雇用指向によって異なるか?..... 1~15
非正規従業員に生じるプロセスに着目して
西本 晴美 (広島大学大学院社会科学研究科研究員)
相馬 敏彦 (広島大学大学院社会科学研究科)

事例研究

- 復職支援における生涯発達の意義 -成人期アイデンティティによる事例的検討-..... 17~30
塚原 拓馬 (実践女子大学)

第20回大会発表優秀賞論文

- キャリアコンサルタント国家資格の有無が相談満足度に与える影響..... 31~42
-大学キャリア・センターにおける就職相談場面に着目して-
古田 克利 (関西外国語大学)
辻彰 彦 (京都学園中学高等学校)
松尾 智晶 (京都産業大学)

第20回大会発表奨励賞論文

- 大学生の生き抜く力に関する研究..... 43~50
-キャリアレジリエンス態度・能力尺度 (CRACS) の信頼性と妥当性の検討-
坂柳 恒夫 (愛知教育大学)
中道 明弘 (公益財団法人・愛知県労働協会)
栗田 裕二 (公益財団法人・愛知県労働協会)
早川 美子 (公益財団法人・愛知県労働協会)

日本産業カウンセリング学会 研究活動倫理方針.....	51
研究成果公表に関する規則.....	52
研究活動公表チェックリスト.....	52
学会の役員.....	53
編集後記.....	55
編集委員.....	57